

Eh oui, cela ne nous rajeunit guère, notre Association mettra son costume de jeune et fringante quarantenaire en 2015 ! Mais, avant de parler quelque peu projective, j'aimerais revenir d'abord sur l'actualité de l'année écoulée.

Les défis des bénévoles



Frédéric Gross

Président de l'Association des Alumni
HEC Lausanne

Je peux par exemple citer les quarante-cinq mentors qui accompagneront des étudiants dans le programme de mentorat ou des personnes mettant leurs compétences à disposition pour soutenir les projets de l'Accélérateur HEC. Il y a également des demandes d'étudiants souhaitant mieux comprendre les secteurs et les métiers lorsque se pose la question de l'entrée dans la vie active. Enfin, vous pouvez vous engager au sein du Comité ou participer aux projets de notre Association.

Avec l'ensemble du Comité, avec notre Secrétaire générale Graziella Schaller et le bureau, avec les étudiants qui nous consacrent du temps directement ou au travers des associations, avec le Décanat et le Rectorat qui s'engagent à nos côtés, nous essayons de créer un sentiment d'appartenance à notre Université, à notre Faculté, à notre Association. Qui que nous soyons, ayant été ou seront, c'est notre point commun, notre lien, notre Famille.

Nous faisons donc partie d'une Fraternité qui nous accompagne depuis nos études et durant nos formations (*learn*), durant notre vie active (*earn*) et nous pouvons nous engager auprès d'elle pour, à notre tour, redonner (*return*).

Nous faisons partie d'une Confrérie dans laquelle assistance mutuelle et entraide sont des moteurs et dans laquelle subsiste également une tradition festive matérialisée par notre Soirée, par les Clubs de Lausanne et de Genève (ouvert depuis plus de 40 ans, merci à Jean-François Girard) et par toutes les opportunités que nous savons créer entre nous.

Dans une société où toute activité est devenue un métier à part entière, celle de bénévole au sein de l'Association ne fait pas exception. Cela amène de nouveaux défis, car l'organisation d'une association doit s'adapter et se professionnaliser sur les fonctions clés pour sa pérennité, dont le financement de ses services et sa capacité à recruter et garder ses membres.

Doter l'Association d'une organisation stable et capable de faire face aux demandes des Alumni et de la Faculté est l'un de nos objectifs prioritaires. Cela se matérialise

dans un comité qui se renouvelle et représente la diversité de nos membres, cela exige d'attirer des compétences dans la structure professionnelle qu'est le Bureau, cela signifie motiver des personnes souhaitant s'engager dans des projets sans pour autant souhaiter ou pouvoir devenir un membre du Comité à part entière. Enfin, cela signifie avoir des partenaires qui, en finançant une part des activités, s'engagent à nos côtés comme nous aux leurs.

« Learn-Earn-Return »

Le second grand défi pour l'Association est de créer un lien durable avec l'*Alumnus*, idéalement avant qu'il ne quitte le Campus. Nous allons donc aug-

menter notre visibilité auprès des étudiants et leur donner la possibilité de participer à nos événements et les faire profiter de nos ressources afin qu'ils comprennent que nous pouvons déjà leur être utiles dans leur compréhension du monde professionnel, dans leur passage dans la vie active ou dans l'accompagnement de leurs projets entrepreneuriaux.

Chers Alumni, quelle que soit la phase dans laquelle vous êtes (*learn-earn-return*), sollicitez l'Association et engagez-vous auprès d'elle afin qu'elle puisse garder son dynamisme, continuer son action et prendre soin non seulement des siens mais plus largement de la société dans laquelle nous évoluons.